

生物资源与环境科学学院 2020 年毕业生就业质量报告

生物资源与环境科学学院是在原吉首大学生物系的基础上发展起来的教学研究型学院，拥有 30 多年办学历史，2003 年获得硕士学位授予权，2013 年成为“服务国家特殊需求博士人才培养项目”博士点建设单位。

学院下设药学系、生物科学系、生物工程与技术系、环境科学与工程系，设有药学、生物科学(含师范)、生物工程、环境工程等 4 个全日制本科专业。其中生物科学专业是国家一类特色专业、湖南省重点专业，生物工程和生物科学专业是武陵山片区区域发展和扶贫攻坚特色专业。学院现有在籍全日制本科学生 794 人，研究生 104 人。

学院师资力量雄厚。现有专任教师 54 人，其中教授 20 人、副教授 22 人、博士生导师 5 人、硕士生导师 32 人，具有博士学位 32 人，三分之一以上教师有国外留学经历，国务院特殊津贴专家 1 人。学院还从中国科学院、中国医学科学院、复旦大学、新疆大学等院校聘请了 10 余名专家担任特聘教授或客座教授。

学院学科建设特色鲜明。“生态学”为湖南省重点学科，“生态学”、“环境科学”校级重点学科。拥有杜仲综合利用技术国家与地方联合工程实验室、国家中药现代化工程技术研究中心“土家医药分中心”、(武陵山区)植物资源保护与利用湖南省高校重点实验室、锰锌矿业重金属污染综合防治技术湖南省工程实验室、生态旅游湖南省重点实验室为代表的一批国家与省级科研平台；通过和国内外高校与企业合作，建有中英全球可持续能源研究项目武陵山研究中心、武陵山区民族药研究中心、吉首大学-湘西老爹生物有限公司生物产业科技开发研究院等联合研究机构；建有以“天然药物研究中心”、“武陵山区猕猴桃研究中心”、“环境毒理与环境恢复研究所”为代表的一批有影响的科研机构。学院是中国生态学会、动物学会理事单位，中国植物学会药用植物与植物药的常务理事单位，中国杜仲产业化技术创新战略联盟、湖南省植物学会副理事长单位。

学院教学条件优越。拥有教学实验室面积达 2700 余平方米，仪器设备总值达 3000 多万元，建有“基础生物学”、“生物工程”、“环境科学与工程”等多个中央与地方共建高校实验室，其中“基础生物学实验室”为湖南省基础课示范实验室。建有湖南省高校产学研示范基地 2 个，校企合作专业人才培养示范基地 1 个。拥有湘鄂渝黔四省（市）边区面积最大、功能最齐全、藏品最丰富，集

教学、科研、展览为一体的吉首大学武陵山生物科学馆，收藏各类植物标本 5 万余份、动物标本 1 万余件。

学院坚持科研与教学并重。近年来，共承担各级科研项目 350 余项，其中国家自然科学基金课题 59 项，科技部平台建设子项目 6 项；发表学术论文 620 余篇（其中 SCI 收录论文 150 篇）；申请获批国家专利 48 项；出版著作和教材 15 部；获得湖南省科技进步二等奖 5 项、三等奖 6 项，其它奖励及鉴定成果 30 多项。学院紧密围绕武陵山区社会经济发展，推出了一系列产学研合作成果，其中“米良 1 号”被国务院扶贫办列为扶贫开发项目，从猕猴桃中提取的“果王素”经国内专家鉴定“达到国内领先水平，填补国际空白”，猕猴桃产业化帮助湘西近 20 万农民脱贫致富。

学院秉承“至诚致用，创新创业”的院训，全面提升学生实践和创新能力，设立了博闻、成聪等奖学金支持学生成长成才，取得了丰硕的成绩。学院学子在 2020 年先后获得“挑战杯”大学生课外学术作品竞赛和“互联网+”创业大赛等全国三等奖 1 项，省级二等奖 3 项；学院毕业生就业率稳定在 90%以上，考取研究生的比率连年位居全校前列。

学院成立三十年来，已经发展成为武陵山区药学、生物科学、生物工程和环境科学领域人才培养的摇篮、科学研究的主要基地和区域发展的服务平台。未来，学院将继续坚持以提高教学质量为中心，充分发挥自身优势，全面实施产学研结合，立足大湘西，服务大武陵，为区域经济和社会发展做出新的贡献！

第一章 就业基本情况

一、毕业生基本情况

（一）毕业生规模

我院 2020 届本科毕业生 219 人。生物科学专业 30 人，生物科学（师范）专业 47 人、生物工程专业 41 人、药学专业 58 人、环境工程专业 43 人。

（二）毕业生结构

1、性别构成

我院 2020 届本科毕业生 219 人，其中男生 82 人，女生 137 人，男女比例为 1:1.67。生物科学专业 30 人，其中男生 8 人，占 26.7%，女生 22 人，占 73.3%；生物科学（师范）专业 47 人，其中男生 5 人，占 10.6%，女生 42 人，占 89.4%；生物工程专业 41 人，其中男生 22 人，占 53.7%，女生 19 人，占 46.3%；药学专

业 58 人，其中男生 19 人，占 32.8%，女生 39 人，占 67.2%；环境工程专业 43 人，其中男生 28 人，占 65.1%，女生 15 人，占 34.9%。

2、城乡生源分布

我院 2020 届本科生毕业生中城镇户口毕业生 53 人（城镇应届 42 人，城镇往届 11 人），占 24.2%；农村户口 166 人（农村应届 143 人，农村往届 23 人），占 75.8%。

3、生源地分布

我院 2020 届本科毕业生中湖南省生源 154 人，占 70.3%，非湖南省生源 65 人，占 29.7%。外省生源有新疆、安徽、甘肃、广东、广西、贵州、海南、河北、河南、湖北、吉林、江苏、江西、辽宁、内蒙、宁夏、青海、山东、山西、陕西、四川、天津、云南、浙江、重庆等 25 个省市。

4、毕业生就业困难类别

2019 届毕业生中纯农户家庭学生 18 人，非困难生 110 人，就业困难和家庭困难学生 3 人，零就业家庭学生 1 人，家庭经济困难的学生有 64 人，其中建档立卡户学生 23 人。

5、少数民族毕业生分布

我院 2020 届本科毕业生中汉族学生 173 人，占 79.0%，少数民族有 46 人，占 21.0%，分属于 14 个少数民族。详见表 1。

表 1. 2019 届少数民族毕业生分布情况

民族	学生人数（人）	民族	学生人数（人）
布依族	2	苗族	6
侗族	6	羌族	1
回族	4	土家族	14
黎族	1	维吾尔族	1
满族	2	瑶族	4
毛南族	1	仡佬族	1
蒙古族	2	壮族	1

二、毕业生非失业率和升学率

（一）毕业生的非失业率

1. 毕业生的就业率

我院 2020 届本科毕业生，截至 2019 年 8 月 30 日，就业人数为 143 人，待业人数为 76 人，初次就业率 71.23%。

截至 2020 年 12 月 31 日，就业人数 204 人，就业率 93.15%；待业人数 15 人（其中 13 人复习拟考研），占 6.85%，详情见表 2。

表 2. 2020 届本科毕业生就业情况统计

专业	人数	就业人数	就业率%
生物科学	30	23	76.67%
生物科学(师范)	47	45	95.74%
生物工程	41	38	92.68%
药学	58	56	96.55%
环境工程	43	42	97.67%

2、毕业生各层次分户口类别就业率

我院 2020 届城镇户口毕业生 53 人，就业人数 46 人，就业率 86.79%，农村户口毕业生有 166 人，就业人数 158 人，就业率 95.18%。详见表 3。

表 3. 资环学院 2020 届毕业生各层次分户口类别就业率

学历层次	户口类别	毕业生人数（人）	已就业人数（人）	就业率（%）
本科毕业生	城镇	53	46	86.79%
	农村	166	158	95.18%

5、少数民族毕业生就业率

我院 2020 届本科生中汉族毕业生 173 人，就业人数 161 人，就业率 91.4%，少数民族毕业生 46 人，就业人数 36 人，就业率为 90%。详见表 4。

表 4. 资环学院 2020 届少数毕业生就业率

学历层次	民族类别	毕业生人数（人）	已就业人数（人）	就业率（%）
本科毕业生	汉族	173	161	93.06%
	少数民族	46	42	91.30%

6、毕业生各层次分就业困难类别就业率

我院 2020 届困难毕业生 109 人（纯农户家庭 18 人，家庭经济困难 64 人，建档立卡贫困生 23 人，就业困难和家庭困难 3 人，零就业家庭 1 人），占毕业生的 49.77%。

（二）毕业生的升学率

我院 2020 届毕业生中有 77 人考取研究生，升学率高达 35.2%；其中 55 人分别被中国科学院、985 高校、211 高校录取，占升学人数的 71.4%。

三、就业流向

1、毕业生的就业类别[1]

我院 2020 届本科毕业生参加国家、地方基层项目 6 人，应征入伍 1 人，科研助理 1 人，签订三方协议形式就业 65 人，签订劳动合同形式就业 54 人，继续深造 77 人，待就业 15 人。

2、毕业生的工作职位

我院 2020 届就业的 127 名（不包括继续深造毕业生 77 人）本科生中，公务员 2 人、军人 1 人、办事人员 21 人，工程技术人员 1 人，教学人员 19 人，科学研究人员 4 人，其他专业技术人员 7 人，农林牧渔业技术人员 1 人，商业和服务业人员 2 人，其他人员 71 人。

3、毕业生的行业流向

我院 2020 届就业的 127 名（不包括继续深造毕业生 77 人）本科生中，电力、热力、燃气及水生产和供应业 1 人，公共管理、社会保障和社会组织 4 人，建筑业 1 人；教育 20 人；金融业 2 人，军队 1 人，科学研究和技术服务业 53 人，农、林、牧渔业 5 人，批发和零售业 5 人，水利、环境和公共设施管理业 12 人，卫生和社会工作 7 人，信息传输、软件和信息技术服务业 5 人，制造业 9 人，住宿和餐饮业 1 人，租赁和商务服务业 1 人。

4、毕业生就业单位性质分布

我院 2020 届就业的 127 名（不包括继续深造毕业生 77 人）本科生中，毕业生就业单位性质分布中，最多的是企业单位 100 人（国有企业 5 人，其他企业 95 人）；其次是升学 77 人；然后依次是其他教学单位 18 人，国家地方基层项

目 6 人，其他事业单位 6 人、科研助理 1 人、部队 1 人和医疗卫生单位 1 人等。
详见表 5。

5、毕业生地域流向

我院 2020 届本科毕业生地域流向最多的是湖南省 95 人，其次是广东省 9 人，江苏省 11 人，浙江 3 人，吉林 3 人，云南 3 人，其余省份 20 人。

第二章 我院毕业生就业工作的主要特点

2020 年我院紧紧围绕实现毕业生充分就业和不断提高就业质量的工作目标，确立了“就业引导办学、就业衡量办学、就业促进办学”的理念，进一步加强就业创业的组织领导，成立了以书记院长为组长的双“一把手”就业和创新创业教育工作领导小组，推行就业工作目标管理，充分调动全体师生员工帮助毕业生就业的积极性与主动性，建立了校企合作就业创业工作模式。同时，加强就业工作考核，坚持就业工作考核结果与工作目标、综合考核。

一、加强毕业生就业信息服务，建立用人单位数据库

不断提高就业创业信息化服务水平。充分利用手机短信、微信、QQ 群、宣传栏、网站等信息平台及时、准确发布就业信息，将就业创业最新政策和各类信息及时传递给每一位毕业生，为毕业生就业创业提供准确的政策指导和充足的就业信息，实现了就业信息服务系统化、多样化。

积极拓展就业市场。2020 年，学院在稳定原有市场的基础上，积极拓宽就业新市场。一是与圣湘生物科技股份有限公司、张家界金海实验学校、益丰大药房等相关单位签订订单式联合人才培养协议；二是组织就业小组赴广州、深圳、苏州、长沙、上海等地拓展就业市场。三是主动与用人单位联系，先后邀请了 90 余家人单位进行线上和线下招聘。

认真组织学生参加各类校园招聘活动。学院举行 2020 届毕业生招聘会，邀请了近 45 家人单位到校招聘，为毕业生提供了 2658 个就业岗位，并将所有用人单位信息就行收集，建立数据库，利用微信平台发布学生就业需求信息。

二、引导和鼓励毕业生到基层就业

积极引导和鼓励毕业生到基层就业。2020 届毕业中 24 人申请了西部计划，通过面试最终 3 人参与西部计划志愿服务，到西藏 2 人，湖南 1 人，是全校参加大学服务西部计划志愿者人数最多的学院之一。积极动员学生参加“三支一扶”，其中范瑾现就职于湖南省湘乡镇卫生院。积极为公务员考试宣传发动，2 名毕业生分别考取株洲和韶关的公务员。积极动员学生考编，其中张佩玲、肖瑶等 15 名同学教师入编工作。

三、创建大学生创新创业平台

学院实验室对学生全面开放，依托学院各重点实验室，学生根据自己的爱好自由选择导师，选择项目，进行创新性课题研究，培养学生的创新创业能力。积

极组织学生参与教师课题兴趣小组，2020 年，通过老师指导学生项目研究，学生申请国家级、省级、校级课题 42 项目，培育的项目在“互联网+”比赛中，获得省级三等奖 1 项，作品是《AI 助力神经医药研究新时代—动物精细行为智能检测云平台》获得省级三等奖。在“创青春”比赛中，获得国家铜奖 1 项，省级二等奖 2 项，分别是作品《人工智能开辟行为研究新纪元—动物精细行为智能检测云平台》获得国家铜奖，《人工智能开辟行为研究新纪元—动物精细行为智能检测云平台》和《地“农”之光—武陵山区绿色扶贫先锋》获得省级二等奖。

四、以人才培养为主线，构建全程化的就业指导体系

将大学生职业生涯发展与规划和就业指导纳入人才培养方案，融入入学教育、专业教育、毕业教育之中，贯穿大学教育的全过程。开设专业导论课，让学生对所学专业形成整体认识，树立长期的学习目标和构建大学整体规划。开设了职业规划和就业指导相关课程，举办了资环学院简历制作大赛、资环学院求职模拟大赛等。在湖南省普通高校第六届师范生教学技能竞赛中，我院 2017 级生物科学（师范）班学生宋佳蓉获得省级二等奖 1 项。

五、开展专题活动，培养学生就业能力

邀请校友张博闻、优秀企业代表怀化正大蒋彩云等来校做专题报告、讲座，学院全年先后四次组织学生开展创新创业、就业等方面的报告，不断提升学生的职业规划和就业能力，树立正确的择业观。结合专业特点开展了一系列职业生涯规划与就业指导活动，如师范生技能竞赛、CAD 制图竞赛、环保知识竞赛、办公系统软件培训、公文写作培训等活动。利用省级“心翼”成长辅导室平台，开展大学生就业创业辅导与咨询工作，为大学毕业生提供一对一就业、创业咨询，实现就业、创业辅导咨询制度化、常规化。

第三章 毕业生就业情况分析

一、毕业生问卷调查情况

1、问卷发放情况

2020年9月—12月，学院对2020届毕业生就业情况进行了跟踪调查，发放网络调查问卷，完成有效问卷188份，占毕业生总数的85.84%。

2、抽样调查的毕业生就业情况

（1）就业单位性质分布

抽样调查的188名毕业生中，事业单位5人，占3.14%；企业单位147人，占92.45%；机关单位7人，占4.40%。

（2）工作与所学专业

调查的188名毕业生中，目前工作与所学专业对口的为168人，占89.36%。

（3）毕业生月收入分布

调查的毕业生188人中，月收入在5000元以上的127人，占67.55%，4000—5000元的32人，占17.02%，4000元以下的29人，占15.42%。

（4）毕业生对目前工作的评价

调查的毕业生188人中，对目前工作“很满意”的76人，占47.8%，“比较满意”的54人，占33.96%，“凑合着干”的7人，占4.40%，“不满意，还想调换”的22人，占13.84%。

（5）毕业生对就业工作的评价

调查的188名毕业生对毕业生就业工作的评价总体很好：就业指导和服务工作“满意”23人，为12.23%，其中“很满意”的165人，占87.77%；学生就业服务工作“满意”15人，为7.98%，其中“很满意”的173人，占92.02%；对就业工作总体满意率为100%。

二、用人单位问卷调查

2020年9月—12月，向毕业生单位进行网络问卷调查，有效完成问卷77份。抽样调查的用人单位主要分布在湖南、广东等省市，其中企业单位覆盖了制造业、信息、教育、技术服务业等。

1、抽样调查的单位分布

调查的单位共77家，其中民营企业56家，事业单位15家，国有企业4家，政府机关2家，样本比例基本与各类来校招聘单位的总体情况相符。

2、用人单位对我校毕业生综合素质的评价

用人单位对我校毕业生的综合素质、思想素质、文化素质、专业素质、身心素质、职业素质等方面的评价总体较好，对我院 2020 届毕业生综合素质满意度为 100%。

第四章 毕业生就业趋势变化

一、毕业生就业单位性质对比分析

本科毕业生就业单位性质趋势变化我校本专科就业单位类别较 2019 届比例增加的有：其他教学单位、企事业单位等。

二、毕业生就业区域流向趋势变化

2020 届本科毕业生就业区域流向较 2019 届毕业生比率增长明显的是向湖南省内就业，原因在于生源大部分为湖南省内。